



AVVISO N. 02/2024 (prot. 618/24 del 05/08/2024)
SELEZIONE PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE DIPENDENTE PER
N. 03 POSTI DI "Assistente tecnico di progetto" - Area Innovazione, Digitale e
Sviluppo sostenibile - Unità Innovazione e Digitale - Tempo determinato 12 (dodici)
mesi - Full-Time - LIVELLO III del CCNL Commercio, Terziario e Servizi

Premesso che Dintec, incaricata da Unioncamere, coordina uno dei sei Poli di Innovazione Digitale individuati dal MiMIT per collaborare con il Ministero del Made in Italy e altri stakeholder italiani nella progettazione e definizione degli strumenti necessari per supportare le PMI nella transizione digitale e verso i paradigmi tecnologici 4.0 e in esecuzione alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione della società "Consorzio per l'innovazione tecnologica - Dintec Scrl" (d'ora in poi Dintec) n. 14/2024 del 18 luglio 2024.

SI RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva, per titoli ed esami, per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato di 12 mesi, full-time, di 03 (tre) risorse di personale con il profilo di **"Assistente tecnico di progetto" - dell'Area Innovazione, Digitale e Sviluppo sostenibile - Unità Innovazione e Digitale**, da inquadrare nell'organico della Società al III livello del CCNL Commercio, Terziario e Servizi Confcommercio. Al conferimento dell'incarico si procederà secondo le modalità e nel rispetto dei requisiti indicati nel Regolamento per la selezione del personale e nel presente avviso di selezione le cui relative informazioni sono disponibili sul sito della Dintec nella Sezione "Avvisi e bandi".

A. DESCRIZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE

PROFILO

n. 1 **"Junior Data analyst"**

n. 1 **"Junior E-Learning instructional designer"**

n. 1 **"Junior Project manager officer"**

ATTIVITÀ E COMPITI PRINCIPALI

Nell'ambito delle attività svolte dall'Area alle tre risorse sarà richiesto il supporto nella gestione di progetti in materia di digitalizzazione con l'obiettivo di rilevare fabbisogni di innovazione (assessment) e condurre attività di orientamento. Ciascuna figura ricercata sarà chiamata a svolgere, in via indicativa e non esaustiva, le seguenti attività:

- raccolta dati, analisi e approfondimenti documentali sulle milestones dei progetti;
- preparazione documenti tecnici, slides, relazioni e report;
- redazione contenuti di comunicazione/informazione verso l'esterno;
- partecipazione a gruppi di lavoro, anche con compiti di coordinamento;
- organizzazione di incontri e supporto allo sviluppo delle attività di progetto;
- supporto alle relazioni con i clienti;
- utilizzo dei principali sistemi operativi Microsoft e del pacchetto Office, nonché degli strumenti digitali atti alla creazione di contenuti utili alle presentazioni, e alla gestione di sistemi di video conferenza (Zoom, Google Meet).

B. INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Al profilo professionale è attribuito il trattamento economico e normativo di cui al III (terzo) livello - CCNL Commercio, Terziario e Servizi (Confcommercio), full-time, tempo determinato 12 mesi eventualmente rinnovabile per ulteriori 12 mesi se le attività del progetto non dovessero terminare.



C. SEDE DI LAVORO

Roma, con possibilità di trasferte nazionali e internazionali.

D. REQUISITI DI AMMISSIONE E COMPETENZE

Alla selezione potranno partecipare coloro che, alla data di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione, siano in possesso dei requisiti sotto indicati:

D.1 - REQUISITI DI ORDINE GENERALE DI AMMISSIONE

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea o di regolare permesso di soggiorno per lavoro;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) dichiarare l'assenza di condanne penali con sentenza passata in giudicato, interdizione o altre misure che escludono la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni, secondo le leggi vigenti;
- d) assenza di licenziamenti o dispense dall'impiego presso una pubblica amministrazione. Nel caso in cui il candidato¹ abbia subito condanne penali passate in giudicato per reati che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni, la Società valuterà l'ammissibilità o meno alla procedura, in relazione alla compatibilità tra la condanna penale e la natura delle funzioni connesse alla posizione da ricoprire;
- e) essere in possesso del titolo di studio e/o degli eventuali altri requisiti espressamente richiesti nell'avviso di selezione.

Non potranno, in ogni caso, prendere parte alla selezione:

- coloro che siano stati destituiti dall'impiego, ovvero licenziati da una Pubblica Amministrazione o da un soggetto privato per persistente insufficiente rendimento o causali analoghe;
- coloro che siano stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici sulla base di una sentenza passata in giudicato;
- il coniuge, i parenti e gli affini, entro il quarto grado, dei membri del C.d.A., del Presidente, del Direttore e dei Dirigenti della Società, nonché coloro che hanno rapporti di convivenza e affiliazione con gli stessi;
- coloro che nei tre anni precedenti alla presentazione della domanda di partecipazione, hanno esercitato su Dintec poteri autoritativi o negoziali per conto delle P.A.

D.2 - REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Requisiti professionali per l'ammissione alla procedura:

1. Possesso del titolo di Laurea triennale in materie ingegneristiche, tecnico scientifiche o economiche (precisare il titolo di studio posseduto ed il voto conseguito);
2. Esperienza nella gestione di progetti di innovazione e digitalizzazione. Costituirà titolo preferenziale, e sarà valutato a parte, l'aver maturato esperienza nella realizzazione di progetti in collaborazione con competence center, european digital innovation hub.

Il possesso dei requisiti di ammissione dovrà essere certificato ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000.

¹ Il termine candidato/i è da intendersi con valenza neutra di genere.



La mancanza, o la mancata indicazione nel CV dei requisiti professionali per l'ammissione alla procedura di cui al presente articolo, produce l'esclusione automatica dalla presente procedura di selezione. L'esclusione verrà comunicata via PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) da cui è pervenuta la domanda di partecipazione.

In relazione alla specificità ed alle mansioni del ruolo, si precisa che, ai sensi dell'art. 1 della Legge 28 marzo 1991 n. 120, non possono essere ammessi alla selezione i soggetti privi della vista, essendo la medesima un requisito indispensabile allo svolgimento del servizio.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso di selezione per la presentazione della domanda di ammissione.

D.3 - ESPERIENZE E CONOSCENZE VALUTABILI

- profilo "Junior Data analyst"

- Esperienza lavorativa e conoscenze acquisite nell'ambito delle attività previste dal ruolo;
- Esperienza nella gestione di progetti in collaborazione con competence center, european digital innovation hub, Punti Impresa Digitale (PID), centri di trasferimento tecnologico, centri di ricerca e/o università;
- Conoscenza di strumenti e tecnologie di automazione processi e integrazione dati (ad es. Power automate)
- Conoscenza di data warehousing, data lakes e modelli di dati;
- Conoscenza di strumenti di data visualization (ad es. Power BI lookestudio,)
- Conoscenza degli applicativi di Google Suite e/o Microsoft;
- Conoscenza della lingua inglese.

- profilo "Junior E-Learning instructional designer"

- Esperienza lavorativa e conoscenze acquisite nell'ambito delle attività previste dal ruolo;
- Esperienza nella gestione di progetti in collaborazione con competence center, european digital innovation hub, Punti Impresa Digitale (PID), centri di trasferimento tecnologico, centri di ricerca e/o università;
- Conoscenza delle principali teorie dell'apprendimento (comportamentismo, cognitivismo, costruttivismo, apprendimento sociale) e la loro applicazione nei contesti di e-learning
- Conoscenza delle principali piattaforme di e-learning (LMS come Moodle, Blackboard, Canvas) e degli strumenti per la creazione di contenuti (Articulate Storyline, Adobe Captivate, H5P);
- Conoscenza degli applicativi di Google Suite e/o Microsoft;
- Conoscenza della lingua inglese.

- profilo " Junior Project manager officer"

- Esperienza lavorativa e conoscenze acquisite nell'ambito delle attività previste dal ruolo;
- Esperienza nella gestione di progetti in collaborazione con competence center, european digital innovation hub, Punti Impresa Digitale (PID), centri di trasferimento tecnologico, centri di ricerca e/o università;
- Conoscenza dei software di Customer Relationship Management (ad esempio Salesforce, CRM: Microsoft Dynamics 365);
- Conoscenza delle basi di gestione e monitoraggio dei progetti;
- Conoscenza base delle tecnologie digitali come la realtà virtuale/aumentata, cybersecurity, cloud, manifattura additiva e avanzata, ecc...;
- Conoscenza degli applicativi di Google Suite e/o Microsoft;
- Conoscenza della lingua inglese.

E. MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA



La domanda di partecipazione alla selezione, comprensiva dei documenti allegati, dovrà essere inoltrata esclusivamente per via telematica mediante invio per mezzo di posta elettronica certificata (PEC) intestata allo stesso mittente, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: dintecsrl@legalmail.it, con indicazione nell'oggetto della pec della seguente dicitura "Avviso n. 02/2024 - Domanda di partecipazione alla selezione per "Assistente tecnico di progetto - profilo" (indicare alternativamente uno dei tre profili).

La domanda di partecipazione ed i relativi allegati dovranno pervenire inderogabilmente entro le **ore 12:00 del 13 settembre 2024**.

La domanda di partecipazione alla selezione, a pena di esclusione, dovrà essere redatta esclusivamente utilizzando il modulo di cui all'Allegato A del presente avviso (**AII. A**).

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà essere corredata degli allegati richiesti, utilizzando esclusivamente, ove previsto, i fac simile allegati e stilati secondo le modalità indicate al presente bando; il tutto a pena di esclusione.

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute con modalità diverse da quelle indicate nel presente articolo, né le domande che per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore, il fatto di terzi, non siano pervenute a Dintec entro il termine perentorio contenuto nel presente avviso, ciò comportando l'esclusione dalla procedura selettiva.

A corredo della domanda (**AII. A**) dovranno essere allegati, a pena di esclusione dalla procedura di ammissibilità, in formato "pdf non editabile" e sottoscritti con firma autografa o digitale:

- curriculum vitae in formato europeo (**AII. B**), con l'indicazione del possesso del/i titolo/i di studio richiesto al punto D.2 - REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE, gli ulteriori titoli di studio posseduti oltre a quello richiesto per l'ammissione, le esperienze professionali maturate, con indicazione della natura del rapporto di lavoro (dipendente, autonomo, parasubordinato, incarico occasionale, docenza, componente effettivo di organi e/o organismi operanti in ambiti di rilevanza in rapporto all'incarico da conferire ecc.); la durata, nonché le mansioni e le attività svolte per ciascuna delle esperienze lavorative; le conoscenze informatiche e linguistiche possedute; le eventuali pubblicazioni specialistiche inerenti i settori riferiti alla posizione per la quale è indetta la presente selezione.
- l'eventuale documentazione utile ad attestare il contenuto del curriculum vitae;
- la copia fotostatica non autenticata di un documento di identità, in corso di validità (*solo in caso di firma autografa*);
- solo per i candidati portatori di handicap: scansione dell'originale o della copia autenticata della certificazione, rilasciata da apposita struttura sanitaria pubblica, nel caso di richiesta di tempi e strumenti aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione alla selezione (**AII. A**) e quelle contenute nel curriculum vitae (**AII. B**) hanno valore di dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n.445 del 28/12/2000, nonché sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del predetto D.P.R. per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità.

I titoli e i requisiti dichiarati dovranno essere stati conseguiti entro il termine di scadenza della presentazione della domanda di ammissione. Gli stessi non potranno essere ulteriormente integrati, né regolarizzati, in fase successiva alla scadenza del termine per la presentazione della domanda.

DINTEC si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'articolo 71 del citato D.P.R. 445/00. La documentazione allegata alla domanda di selezione resterà agli atti della società DINTEC e non potrà essere restituita, a meno che non venga prodotta espressa rinuncia alla selezione.

A ogni domanda di partecipazione pervenuta e ammessa alla selezione, verrà attribuito un codice che sarà comunicato a ciascun partecipante per mezzo di posta elettronica certificata (PEC), allo stesso indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) da cui è pervenuta domanda di ammissione. Tale codice, costituirà l'unico riferimento per l'identificazione dei candidati nelle graduatorie relative alle fasi di selezione, che saranno pubblicate sul sito istituzione di Dintec: <http://www.dintec.it> (Sezione società Trasparente, Avvisi e Bandi, Selezione del personale). E' onere dei candidati comunicare tempestivamente ogni eventuale variazione del proprio indirizzo di posta elettronica certificata (PEC).



L'invio della domanda di partecipazione costituisce formale ed espressa accettazione dei contenuti e delle modalità operative e di valutazione previste nel presente avviso.

Dintec non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito PEC da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento del recapito PEC, né per eventuali disguidi telematici.

I candidati che necessitano di particolari ausili e/o di tempi aggiuntivi per sostenere la prova ai sensi dell'art. 20 legge n. 104/92 (Legge-Quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili), devono darne comunicazione nell'ambito della domanda di partecipazione alla selezione.

F. MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla selezione:

- a) il mancato possesso dei requisiti richiesti ai fini dell'ammissione (punti D.1 e D.2);
- b) la presentazione della domanda oltre la scadenza dell'avviso, ovvero con modalità diverse dall'invio a mezzo pec e/o dall'invio con indirizzo di posta elettronica certificata non intestata allo stesso mittente;
- c) il mancato utilizzo quanto alla presentazione della domanda di ammissione dell'allegato A (**All. A**); quanto al curriculum vitae dell'allegato B (**All. B**).

G. CRITERI VALUTAZIONE COMPARATIVA

La selezione dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione di cui ai precedenti punti D.1 e D.2 verrà effettuata da un'apposita Commissione valutatrice sulla base dei titoli posseduti, della valutazione e verifica delle competenze tecniche e delle attitudini del candidato. I criteri di valutazione dovranno accertare la concreta esperienza professionale maturata dai candidati nel rispettivo campo professionale previsto, anche in relazione alle competenze e conoscenze acquisite, nonché delle attitudini suddette.

La valutazione verrà effettuata attribuendo un punteggio massimo totale di 100 punti, di cui 60 punti da attribuire sulla base della valutazione dei titoli posseduti, e del curriculum vitae; 40 punti sulla base del colloquio per la verifica delle conoscenze tecniche e delle attitudini.

La Commissione preposta alla selezione sarà nominata dal Presidente di Dintec a seguito della scadenza dei termini del presente avviso e sarà composta da 3 membri di comprovata esperienza nelle materie attinenti la posizione lavorativa oggetto di selezione o in materia di selezione del personale, di cui uno con le funzioni di Presidente. Il Presidente provvederà tempestivamente all'eventuale sostituzione di uno o più componenti della Commissione valutatrice in caso di perdurante impedimento da parte degli stessi all'assolvimento dell'attività o di sopravvenuta incompatibilità o di conflitto di interessi per la partecipazione alla selezione di parenti e/o affini entro il 4° grado.

H. VALUTAZIONE DEI TITOLI POSSEDUTI E DEL CURRICULUM PROFESSIONALE

Ai fini della valutazione, i titoli posseduti ed il curriculum vitae sono suddivisi in due categorie ed i complessivi 60 punti ad essi riservati, sono così ripartiti:

H.1 fino a un massimo di 10 punti per la valutazione del titolo di studio posseduto e degli ulteriori titoli di studio

H.2 fino a un massimo di 50 punti per la valutazione del curriculum formativo e professionale.

H.1 VALUTAZIONE DEI TITOLI DI STUDIO

I complessivi 10 punti disponibili per la valutazione dei titoli di studio saranno attribuiti come dal prospetto che segue:



Titolo di studio	Valutazione
1 punto per ciascun ulteriore titolo di studio (laurea magistrale, master, Phd ecc.) posseduto rispetto a quello minimo richiesto (laurea triennale) fino a massimo 5 punti	fino a 5 punti
Valutazione del voto di laurea triennale (o magistrale se posseduta)	fino a 5 punti
- fino a 60/100: 0 punti	
- da 61/100 a 70/100: 2 punti	
- da 70/100 a 90/100: 4 punti	
- da 90/100 a 100/100 e lode: 5 punti	

H.2 VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PROFESSIONALE.

La valutazione di cui al presente paragrafo avverrà sulla base dei seguenti criteri, fermo restando che la valutazione massima complessiva è di 50 punti

Profilo "Junior Data analyst"

Criteri	Punti
Esperienza lavorativa e conoscenze acquisite nell'ambito delle attività previste dal ruolo	<i>da 0 fino a 18 punti</i>
Conoscenza di strumenti e tecnologie di automazione processi e integrazione dati (ad es. Power automate)	<i>da 0 fino a 10 punti</i>
Esperienza nella gestione di progetti in collaborazione con competence center, european digital innovation hub, Punti Impresa Digitale (PID), centri di trasferimento tecnologico, centri di ricerca e/o università	<i>da 0 fino a 07 punti</i>
Conoscenza di data warehousing, data lakes e modelli di dati.	<i>da 0 fino a 05 punti</i>
Conoscenza di strumenti di data visualization (ad es. PoweBI lookestudio)	<i>da 0 fino a 05 punti</i>
Conoscenza della lingua inglese	<i>da 0 fino a 03 punti</i>
Conoscenza degli applicativi di Google Suite e/o Microsoft	<i>da 0 fino a 02 punti</i>

Profilo "Junior E-Learning instructional designer"

Criteri	Punti
Esperienza lavorativa e conoscenze acquisite nell'ambito delle attività previste dal ruolo	<i>da 0 fino a 20 punti</i>
Conoscenza delle principali piattaforme di e-learning (LMS come Moodle, Blackboard, Canvas) e degli strumenti per la creazione di contenuti (Articulate Storyline, Adobe Captivate, H5P)	<i>da 0 fino a 10 punti</i>
Esperienza nella gestione di progetti in collaborazione con competence center, european digital innovation hub, Punti Impresa Digitale (PID), centri di trasferimento tecnologico, centri di ricerca e/o università	<i>da 0 fino a 10 punti</i>
Conoscenza delle principali teorie dell'apprendimento (comportamentismo, cognitivismo, costruttivismo, apprendimento sociale) e la loro applicazione nei contesti di e-learning	<i>da 0 fino a 05 punti</i>
Conoscenza della lingua inglese	<i>da 0 fino a 03 punti</i>



Conoscenza degli applicativi di Google Suite e/o Microsoft	da 0 fino a 02 punti
--	----------------------

Profilo "Junior Project manager officer"

Criteria	Punti
Esperienza lavorativa e conoscenze acquisite nell'ambito delle attività previste dal ruolo	da 0 fino a 20 punti
Conoscenza delle basi di gestione e monitoraggio dei progetti	da 0 fino a 10 punti
Esperienza nella gestione di progetti in collaborazione con competence center, european digital innovation hub, Punti Impresa Digitale (PID), centri di trasferimento tecnologico, centri di ricerca e/o università	da 0 fino a 05 punti
Conoscenza dei software di CRM (ad esempio ad esempio Salesforce, CRM: Microsoft Dynamics 365)	da 0 fino a 05 punti
Conoscenza base delle tecnologie digitali come la realtà virtuale/aumentata, cybersecurity, cloud, manifattura additiva e avanzata, ecc...	da 0 fino a 05 punti
Conoscenza della lingua inglese	da 0 fino a 03 punti
Conoscenza degli applicativi di Google Suite e/o Microsoft	da 0 fino a 02 punti

Sarà consentito l'accesso alla prova orale ai candidati che abbiano ottenuto un punteggio non inferiore a 36/60 nella valutazione dei titoli e requisiti indicati nel presente articolo (H).

Gli esiti della fase di valutazione di cui al presente articolo verranno ufficializzati sull'area pubblica del sito web di DINTEC entro la data del 18 settembre 2024. La pubblicazione dei candidati ammessi alla prova orale conterrà i soli codici attribuiti a ciascun candidato al momento della presentazione della domanda e comunicati via posta elettronica certificata. La comunicazione conterrà, altresì, il giorno, ora e luogo in cui si svolgeranno le prove orali.

La pubblicazione di cui al comma precedente costituisce convocazione alla prova orale. Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti, per cui i candidati ammessi alle selezioni orali, senza necessità di ulteriori comunicazioni, dovranno presentarsi il giorno, nell'ora e nel luogo che verranno indicati nella comunicazione medesima.

La pubblicazione assolve, a tutti gli effetti di legge, ad ogni obbligo di comunicazione della Società nei confronti degli interessati ai quali fa carico l'onere di acquisire tutte le informazioni inerenti la procedura di selezione.

I. VALUTAZIONE DELLA PROVA DI ESAME

La Commissione valutatrice procederà alla valutazione del colloquio tecnico secondo i criteri sotto riportati.

VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE. (max 40 punti)

Il colloquio sarà diretto ad accertare la professionalità, le capacità e le attitudini dei candidati rispetto al profilo per cui concorrono, nonché l'idoneità allo svolgimento mansioni richieste.

Per i soggetti appartenenti ad altro Stato membro dell'Unione Europea, sarà verificata anche la conoscenza della lingua italiana.

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presenza alla prova orale equivarrà a rinuncia alla selezione, anche se la stessa fosse dipendente da cause di forza maggiore, e comporterà l'esclusione del candidato.

Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la Commissione esaminatrice formerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione dei voti da ciascuno riportati. Non verranno ritenuti idonei i candidati che non avranno ottenuto nel colloquio almeno 12 punti.



L. LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLE PROVE DI ESAME

Il luogo di svolgimento delle prove orali sarà comunicato da Dintec con le modalità riportate al comma 4 del punto H.2 VALUTAZIONE DEI CURRICULA PROFESSIONALI.

Le prove potranno svolgersi in presenza o in modalità da remoto, attraverso l'utilizzo di strumenti informatici e digitali attraverso la modalità in videoconferenza per lo svolgimento dei colloqui, garantendo comunque l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità, trasparenza ed imparzialità delle prove, l'identificazione dei candidati, nonché la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità. In questo ultimo caso i candidati dovranno dotarsi di strumenti informatici idonei a consentire la comunicazione audio/video in tempo reale e, quindi, il collegamento simultaneo tra essi e la Commissione.

E' esclusa la responsabilità della Società in caso di problemi tecnici, di qualunque natura, degli strumenti informatici dei candidati che non consentano il corretto avvio o svolgimento delle prove.

Sempre nel caso di svolgimento della selezione in modalità da remoto, i candidati, durante l'espletamento delle prove, dovranno trovarsi in un ambiente privo della presenza di altre persone, non potranno utilizzare appunti, libri o strumenti tecnologici aggiuntivi rispetto a quelli in uso per la prova stessa e dovranno, comunque, adottare un comportamento ispirato ai valori dell'onestà, integrità e correttezza. Il mancato rispetto delle suddette regole comporta l'interruzione immediata della prova, nonché il suo annullamento e la conseguente esclusione del candidato.

M. FORMULAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

La Commissione valutatrice provvederà a formare la graduatoria dei candidati idonei, limitata a coloro che hanno ottenuto un punteggio complessivo uguale o superiore al livello minimo di 60/100, in ordine decrescente, sommando, per ciascun candidato, i voti ottenuti nella valutazione dei titoli, del curriculum vitae nel colloquio. A parità di punteggio con altro candidato idoneo, avrà precedenza nella graduatoria finale il candidato idoneo che abbia già svolto in favore di DINTEC le attività lavorative oggetto del presente avviso in forza di contratto a tempo determinato.

La graduatoria finale è resa pubblica mediante pubblicazione sul sito internet di DINTEC www.dintec.it. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

E' dichiarato vincitore il candidato collocato nella prima posizione della graduatoria finale, con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti prescritti.

L'assunzione del/la vincitore/trice rimane comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di legge vigenti in materia.

DINTEC si riserva di non procedere all'assunzione, di revocare o sospendere la procedura selettiva, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria, o di prorogare o riaprire o modificare i termini previsti dal presente avviso.

DINTEC procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese, in base a quanto previsto dal T.U. sulla documentazione amministrativa D.P.R. n. 445/2000. Nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci troveranno applicazione le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto. Inoltre, qualora dal controllo emerge la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/la dichiarante decadrà dai benefici conseguenti alla dichiarazione mendace e il rapporto di lavoro eventualmente già instaurato sarà risolto con effetto immediato.

N. SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DI LAVORO



Il candidato dichiarato vincitore della presente selezione sarà convocato via posta elettronica certificata (PEC) a presentarsi presso la sede di DINTEC per l'accettazione formale dell'incarico e la stipula del contratto. In tale sede sarà comunicata alla persona selezionata la data di assunzione. La mancata presentazione, salvo legittimo impedimento e/o causa di forza maggiore, nella data di convocazione per l'assunzione, ovvero il rifiuto delle condizioni di assunzione costituiranno rinuncia all'assunzione stessa da parte del candidato e la Società potrà procedere alla scelta di altro candidato secondo la graduatoria pubblicata.

La/Il dipendente assunta/o in servizio è soggetto a un periodo di prova della durata prevista dal contratto collettivo nazionale di riferimento. Decorso il periodo di prova senza che il rapporto sia stato risolto da una delle due parti, esso si intende confermato con decorrenza dal giorno dell'assunzione.

O. INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 679/2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, Dintec in qualità di Titolare del trattamento ai sensi dell'art. 4, n. 7 del Regolamento UE 679/2016 "General Data Protection Regulation", di seguito anche GDPR, informa che:

Finalità del trattamento e base giuridica

I dati personali relativi ai candidati saranno trattati

- per le finalità amministrative connesse alla selezione, in esecuzione dello specifico regolamento di Dintec adottato ai sensi dell'art. 19, comma 2 del D.Lgs. 175/2006 e dell'art. 35, comma 3 del D.Lgs. 165/2001
- ai fini della verifica dei requisiti di onorabilità ed integrità e/o in esecuzione di quanto previsto dal modello organizzativo e di controllo dell'Ente ai fini del D.Lgs. 231/2001 in materia di responsabilità amministrativa delle Società ovvero dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato ex Legge 90/2012 e D.Lgs. 33/2013 e 39/2013 e s.m.i.

I dati idonei a rivelare lo stato di salute dei candidati sono trattati per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi n. 104/1992 e n. 68/1999, nonché per l'accertamento del requisito dell'idoneità fisica all'impiego, previsto dall'art. 2 del d. P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

I predetti trattamenti trovano la loro base giuridica nell'esecuzione di un obbligo di legge (art. 6, par. 1, lett. c) anche ai fini dell'esecuzione di misure precontrattuali (art. 6, par. 1, lett. b) nonché, per il trattamento dei dati particolari, sulla base dell'art. 9, par. 2, lett. b) del GDPR.

I dati non saranno utilizzati per finalità diverse da quelle esposte nella presente informativa.

Soggetti autorizzati al trattamento, comunicazione e diffusione

I dati acquisiti saranno trattati, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza, con particolare riferimento all'utilizzo di idonee misure di sicurezza tecniche ed organizzative, esclusivamente:

- da personale appositamente di Dintec autorizzato al trattamento
- dai soggetti incaricati nelle Commissioni di valutazione, ove istituite
- dai soggetti che svolgeranno specifici ruoli ai fini dell'esecuzione dell'eventuale contratto stipulato (es., REC)

La comunicazione dei dati ad altri soggetti verrà effettuata esclusivamente in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dalla normativa rilevante. Si rende noto, inoltre, che i dati potranno essere conoscibili o comunicati alle seguenti categorie di soggetti:

- Componenti degli Organi sociali ed altre funzioni competenti in materia di compliance (C.d.A., Comitato per il Controllo analogo, Collegio sindacale, Organismo di vigilanza ex D.Lgs. 231/2001, Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e trasparenza) per le funzioni di competenza;
- Consulenti e fornitori di servizi: consulenti in materia contabile, fiscale e tributaria, avvocati patrocinatori, etc.
- Soggetti portatori di diritti soggettivi o interessi legittimi che ne facciano richiesta ai sensi della normativa in materia di accesso ai documenti amministrativi.



I dati non saranno comunicati in Paesi terzi (extra UE) o ad Organizzazioni internazionali, ma saranno diffusi solo in ottemperanza agli obblighi di legge come definiti dal D.Lgs. 33/2013.

Modalità del trattamento e tempi di conservazione

La documentazione e le informazioni fornite in sede di partecipazione alla procedura saranno conservate illimitatamente, ad eccezione delle prove d'esame (elaborati) dei non vincitori che saranno conservati per 10 anni + 1 anno ulteriore in attesa di distruzione periodica.

Diritti dell'interessato

L'interessato potrà in qualsiasi momento richiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica degli stessi. Non sarà possibile esercitare

- il diritto di revoca del consenso in quanto non previsto come base giuridica del presente trattamento;
- il diritto di cancellazione dei dati e di opposizione in quanto non coerenti con le finalità previste dalla normativa.

I citati diritti sono esercitabili facendo riferimento ai seguenti contatti.

Il "Titolare" del trattamento e relativi dati di contatto

Il Titolare del trattamento è il CONSORZIO PER L'INNOVAZIONE TECNOLOGICA SCRL, in forma abbreviata DINTEC, che ha sede in Via Nerva, 1 - 00187 Roma. Di seguito i dati di contatto del Titolare del trattamento:

Telefono: 06.47822420

email: dintec@dintec.it

PEC: dintecscrl@legalmail.it

Il Responsabile della protezione dei dati personali e relativi dati di contatto

DINTEC, in qualità di Titolare del trattamento, ha provveduto a nominare il proprio Responsabile della Protezione dei dati Personali (di seguito anche DPO/Data Protection Officer) ai sensi degli artt. 37 e ss. del GDPR. Di seguito i dati di contatto del DPO:

DINTEC SCRL, via Nerva 1, 00187 Roma (att.ne del Responsabile della Protezione dei dati)

Telefono: 06.47822420

email: rpd-privacy@dintec.it

La presentazione della candidatura costituisce espressione di consenso al trattamento dei dati personali e comporta l'accettazione da parte dei candidati delle norme riportate nell'Avviso.

P. DISPOSIZIONI FINALI

L'ufficio competente per le informazioni in merito alla presente procedura è l'ufficio "Ufficio Amministrativo" (tel. 06.47822420, indirizzo di posta elettronica: dintec@dintec.it).

Il Responsabile del Procedimento è il dr. Antonio Romeo.

La procedura selettiva dovrà concludersi entro 120 giorni decorrenti dalla pubblicazione del presente avviso.

F.to

Il Direttore Generale

Antonio Romeo