

RELAZIONE SULLA GESTIONE

31 dicembre 2021

Organi Sociali

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

PRESIDENTE
DR. MASSIMO GUASCONI

CONSIGLIERI
DR.SSA ANTONELLA BALLONE
ING. MAURIZIO DE PASCALE

COLLEGIO SINDACALE E CONTROLLO CONTABILE

PRESIDENTE
DR. ROBERTO IASCHI

SINDACI EFFETTIVI
DR.SSA ROBERTA PANZERI
DR. MARCO MENCAGLI

SINDACI SUPPLENTI
DR. FRANCESCO ANTONELLI
DR. ALDO GIULIANI

1. Situazione e andamento della società

Dintec chiude l'esercizio 2021 con un risultato positivo pari a € 45.146= dopo avere effettuato ammortamenti e svalutazioni per € 12.083.= ed imputato al conto economico imposte sul reddito dell'esercizio per € 54.813=.

Le risultanze sintetiche di cui si compone il bilancio sono quelle di seguito esposte:

CONTO ECONOMICO	
VALORE DELLA PRODUZIONE	€ 2.641.292
Consumi	721
Prestazione di servizi	788.742
Ammortamenti e svalutazioni	12.083
Costo del lavoro	1.417.484
Altri costi di gestione	322.284
COSTO DEL VENDUTO	€ 2.541.314
RISULTATO OPERATIVO	€ 99.978
RISULTATO GESTIONE FINANZIARIA	-18
RISULTATO RIVAL./SVAL.	0
RISULTATO ANTE-IMPOSTE	€ 99.959
Imposte correnti	-54.813
Altre imposte	0
RISULTATO NETTO	€ 45.146

STATO PATRIMONIALE FINANZIARIO			
<i>Attivo</i>		<i>Passivo</i>	
ATTIVO FISSO	€ 43.741	MEZZI PROPRI	€ 890.361
Immobilizzazioni immateriali	€ 25.989	Capitale sociale	€ 551.473
Immobilizzazioni materiali	€ 7.070	Riserve	€ 338.888
Immobilizzazioni finanziarie	€ 10.682		
ATTIVO CIRCOLANTE	€ 2.432.158	PASSIVITA' CONSOLIDATE	€ 729.281
Magazzino	€ 312.137	Fondi per rischi ed oneri	€ 21.632
Liquidità differite	€ 1.599.674	Fondo TFR	€ 707.648
Liquidità immediate	€ 520.346		
		PASSIVITA' CORRENTI	€ 856.257
CAPITALE INVESTITO	€ 2.475.898	CAPITALE DI FINANZIAMENTO	€ 2.475.898

Vengono quindi riportati i principali indicatori economici, di struttura e di liquidità relativi all'anno 2021 posti a confronto con quelli degli esercizi precedenti.

Indicatori economici	2021	2020	2019
R.O.E. (risultato netto / mezzi propri)	5,07%	5,97%	7,12%
R.O.I. (risultato operativo / capitale investito netto)	9,09%	9,11%	13,00%
R.O.S. (risultato operativo / valore della produzione)	3,79%	4,15%	3,10%

Indicatori di struttura	2021	2020	2019
Quoziente di struttura primario (mezzi propri / attivo fisso)	20,36	16,39	20,73
Quoziente di struttura secondario (mezzi propri + passività consolidate / attivo fisso)	37,03	28,83	36,05
Indice di indebitamento (passività consolidate + passività correnti / mezzi propri)	1,78	1,82	1,89
Indice di indipendenza finanziaria (mezzi propri / passività consolidate + passività correnti)	0,56	0,55	0,53

Indicatori di liquidità	2021	2020	2019
Indice di liquidità primario (liquidità immediate / passività correnti)	0,61	0,40	0,90
Indice di liquidità secondario (liquidità immediate + liquidità differite / passività correnti)	2,48	2,59	2,54
Indice di disponibilità (attivo circolante / passività correnti)	2,84	2,60	2,47

2. Le Attività

Le attività sono state sviluppate principalmente nell'ambito delle seguenti tematiche:

- Regolazione del Mercato
- Innovazione tecnologica, organizzativa e digitale
- Sviluppo ed organizzazione d'impresa.

REGOLAZIONE DEL MERCATO

Sul tema della **Regolazione del Mercato**, Dintec fornisce assistenza tecnica a Unioncamere per il potenziamento dell'attività di vigilanza delle Camere di commercio e per il coordinamento degli uffici metrici.

Nel 2021 Dintec ha supportato Unioncamere nella progettazione e coordinamento delle attività di controllo delle Camere di commercio in tema di sicurezza dei prodotti, per programmi generali e settoriali sperimentali, in attuazione di protocolli d'intesa MISE Unioncamere. In particolare sono state realizzate progettualità riguardanti i prodotti elettrici per la cura della persona, gli apparecchi da cucina e caricabatterie/alimentatori, alcune tipologie di giocattoli, i prodotti di puericultura e i prodotti del comparto moda. Tra le novità si segnalano le progettualità sulle mascherine, dispositivi di protezione individuale di III cat. e mascherine generiche, rispetto alle quali le Camere di commercio sono state attivate in ragione dell'emergenza sanitaria, e un programma di vigilanza sui materiali del comparto moda che utilizzano i termini cuoio, pelle e pelliccia, ciò in ragione della recente entrata in vigore del D.Lgs. 68/2020. Dintec ha inoltre fornito il proprio supporto per progetti riguardanti la tutela dei consumatori.

Dintec ha poi consolidato il servizio Infopoint con l'obiettivo di fornire servizi di supporto alle imprese, per il tramite delle Camere di commercio, in tema di etichettatura dei prodotti alimentari e non alimentari. Nel 2021, in particolare, il servizio è stato esteso ai prodotti cosmetici.

Nel 2021 Dintec, sul tema della metrologia legale, oltre ad aver assistito Unioncamere nelle attività di coordinamento delle Camere sui temi della metrologia legale, anche gestendo la sezione del sito Internet di Unioncamere dedicata a questo tema e partecipando attivamente ai lavori dei tavoli istituiti dal Ministero per la definizione dei criteri per l'esecuzione della verifica periodica di talune tipologie di strumenti, ha supportato Unioncamere nella valutazione delle SCIA presentate dagli organismi in conformità a quanto previsto dal DM 93/2017 e nella gestione delle attività conseguenti alla proroga del periodo transitorio disposto dal Decreto stesso. Dintec ha, inoltre, supportato l'Unioncamere nella gestione di un gruppo di lavoro sulle sanzioni nell'ambito della metrologia. Sempre in tema di metrologia legale Dintec ha supportato Unioncamere nella gestione delle attività relative alla convenzione con il MiSE del 2018 per la realizzazione di attività di controllo casuale sugli strumenti di misura, vigilanza del mercato e controlli sui preimballaggi che si sono concluse al 31 dicembre 2021 e nella realizzazione delle attività di vigilanza sempre in tema di metrologia legale, derivanti dalla convenzione MiSE Unioncamere del 2019 che, oltre ai temi sopra indicati, prevede l'impegno della Camere anche per la verifica delle officine che operano sui tachigrafi analogici.

INNOVAZIONE TECNOLOGICA, ORGANIZZATIVA E DIGITALE

Nel corso del 2021 Dintec ha proseguito nell'attività di assistenza ad Unioncamere e alle Camere di commercio nel coordinamento e nella gestione nazionale del progetto “**Punto Impresa Digitale**” (di seguito PID).

In questa annualità l'azione di Dintec, al fianco di Unioncamere e delle Camere di commercio, è stata indirizzata a consolidare i risultati raggiunti dai PID nella informazione e sensibilizzazione del tessuto produttivo sul tema del digitale. Tali azioni hanno raggiunto oltre **400.000 imprese**.

Le attività sono state, inoltre, concentrate ad **introdurre nuove ed ulteriori iniziative su temi a maggior potenziale in grado di migliorare e ampliare i servizi di accompagnamento e orientamento delle micro, piccole e medie imprese**. In particolare, l'azione di Dintec si è concentrata nelle seguenti attività:

- a) “arricchire” le competenze del personale camerale (Digital coordinator e i Digital promoter) coinvolto nei PID, attraverso la progettazione e la realizzazione di percorsi di formazione erogati sia attraverso webinar, sia attraverso sessioni in presenza e team working;
- b) arricchire e potenziare i tool di assessment per le imprese e i lavoratori. In particolare, sono stati potenziati il tool di **self-assessment** (SELFI 4.0), che ha coinvolto già circa **40.000 imprese**, e il tool di **assessment guidato** (ZOOM4.0), che ha coinvolto oltre **4.000 imprese**. Inoltre, Dintec ha seguito la definizione di un nuovo tool di assessment sulle competenze digitali – **Digital Skill voyager** – citato nell'ambito dello studio DESI 2021 della Commissione europea e finalista al primo premio nazionale in materia di “competenze digitali” lanciato dal Dipartimento per la trasformazione digitale della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- c) progettare nuovi servizi per le Camere a beneficio delle imprese per aumentare la loro consapevolezza (“awareness”) sulle opportunità e i benefici offerti dal digitale e dalle tecnologie I4.0 e favorire l'adeguamento dei loro modelli di business e dei sistemi produttivi alle innovazioni offerte dal Piano Transizione 4.0. In particolare, Dintec nel 2021 ha realizzato:
 - o una **dashboard digitale**, in cui ha presentato un cruscotto di dati sui servizi erogati dai PID alle oltre 400.000 imprese;
 - o **PID-Osserva**, il primo osservatorio (per numero di informazioni raccolte a livello nazionale derivante dagli oltre 40.000 assessment) digitale e interattivo, in cui sono stati raccolti numerosi indici sul livello di maturità digitale delle imprese e dei territori;
 - o un **sistema di Intelligenza artificiale** che, attraverso l'analisi dei brevetti, favorisce una ricerca mirata e l'indirizzamento verso i detentori di know how specifici per le diverse ;
- d) aggiornare il bando nazionale per la concessione di voucher alle imprese, fornendo assistenza alle Camere nella erogazione dei contributi;
- e) partecipare, con propri relatori, a numerosi eventi di diffusione della cultura digitale sul territorio nazionale;
- f) organizzare eventi di carattere nazionale per la rete dei PID (Maker faire, SMAU, fiera Rimini,

CONNEXT, ecc.);

- g) aggiornare Atlante Impresa 4.0, la piattaforma con i punti di competenza diffusi sul territorio nazionale;
- h) realizzare un sistema di individuazione delle best practice sul tema del digitale, con l'organizzazione di uno specifico premio Top of the pid.

Dintec ha, inoltre, supportato Unioncamere nella certificazione dei **Centri di Trasferimento Tecnologico**, in accordo al Decreto Direttoriale del Mise del 22 dicembre 2017, e degli **Innovation Manager**.

Dintec nel corso del 2021 ha avviato un'importante progettualità nell'ambito dell'Accordo di collaborazione ex articolo 15 della Legge n. 241/1990 per la promozione e lo sviluppo del sistema cooperativo sottoscritto da Unioncamere con la DGPIIPMI del Ministero dello Sviluppo Economico avente validità fino al 2022, effettuando azioni informative alle imprese del **Piano Nazionale Transizione 4.0** (credito imposta R&S, formazione, ecc.), per favorire la conoscenza e l'utilizzo delle misure da parte del sistema produttivo nazionale. In particolare, sono stati realizzati percorsi di formazione per il personale delle Camere di commercio e dei PID, organizzati circa trenta webinar informativi per le imprese e costruiti materiali informativi (schede, brochure, ecc.) sulle misure del Piano Transizione 4.0.

Nel 2021, sotto il coordinamento del Ministero dello Sviluppo Economico, si è concluso l'impegno di Dintec nell'ambito del **progetto Ultramet**, con l'obiettivo di favorire la conoscenza e la diffusione della Banda Ultralarga come strumento di sviluppo territoriale, attraverso iniziative rivolte alle imprese, agli operatori economici e ai cittadini. In particolare, nel 2021 è stata completata l'attività di rendicontazione, ora al vaglio delle strutture competenti.

Sono proseguite, infine, le attività relative alla **tutela della proprietà industriale**, attraverso un progetto di aggiornamento dei database sui brevetti europei e sui marchi e disegni comunitari delle imprese italiane, nell'ambito di un'iniziativa di sistema volta ad assicurare standard di efficacia e qualità uniformi per i servizi degli Uffici Brevetti e Marchi (UBM) delle Camere di commercio, e di **trasferimento tecnologico**, grazie all'avvio di due progettualità - **Promo TT e MIR- Matching Impresa Ricerca**, in seguito ad uno specifico accordo tra Unioncamere e CNR, di cui Dintec è soggetto attuatore.

SVILUPPO E ORGANIZZAZIONE D'IMPRESA

Nell'ambito di tale area tematica le attività si sono sviluppate su diverse linee:

- **Competenze:** Dintec nell'ambito delle attività a valere sul **Sistema Informativo Excelsior**, ha fornito supporto ad Unioncamere nella progettazione, sviluppo e applicazione di un modello di **certificazione delle competenze** nel settore **Meccatronica, Turismo e Digitale**. Il modello consente di valorizzare le informazioni desunte dall'indagine conoscitiva di Excelsior e attribuisce un ruolo alle Camere di commercio nella asseverazione delle competenze, anche in

vista delle previsioni del Decreto 13/13. Sempre con riferimento al tema delle competenze, Dintec nel 2021 ha partecipato al progetto **NTG - Next Tourism Generation Alliance**, sul tema delle competenze digitali e green nel turismo.

- ❑ **Normativa tecnica, qualità e certificazione:** Dintec ha proseguito nelle attività di assistenza alle strutture di controllo camerali e di consulenza per l'implementazione e il mantenimento di Sistemi di gestione riferiti alle principali norme volontarie (ISO 9001, ISO 17025, BRC, IFS, etc.) prevalentemente per i soci del Consorzio e per i soggetti ad essi riconducibili. Obiettivo degli interventi di assistenza è stato quello di apportare concreti benefici nell'organizzazione interna dei committenti, in modo da favorire il miglioramento del livello qualitativo dei servizi offerti e perseguire fattivamente la soddisfazione dei rispettivi utenti/clienti destinatari dei servizi stessi. In stretta relazione agli obiettivi sopra esposti, è proseguita nel 2021 l'attività di supporto Unioncamere nel rilancio della rete dei laboratori camerali, fornendo assistenza in processi di riorganizzazione.

Sempre nell'ambito di questa linea di attività, Dintec nel corso del 2021 ha operato per favorire l'attuazione dell'**accordo UNI – Unioncamere** nella realizzazione di un progetto volto a favorire la diffusione della normativa tecnica presso le imprese. Nel 2021 è stata **potenziata la partecipazione di personale Dintec a organi tecnici e commissioni di indirizzo dei massimi organismi di normazione** (Commissione Centrale Tecnica UNI, Commissione Innovazione UNI, Commissione professione UNI) e **di accreditamento** (tre Comitati di accreditamento ACCREDIA).

- ❑ **RUNTS - Registro Unico Nazionale del Terzo Settore:** nel 2021 Dintec ha supportato Unioncamere e collaborato con Infocamere nella costruzione del RUNTS – Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, seguendo l'iter normativo e la costruzione di un sistema di procedure per l'attuazione del Registro presso le Regioni.
- ❑ **CER - Comunità energetiche Rinnovabili:** nel 2021 Dintec ha organizzato un'attività informativa sul tema delle CER, che ha riguardato 33 Camere di commercio e coinvolto importanti player del settore energetico (ENEA, GSE, POLITO, ecc.). Si tratta di una attività strategica, visto il costo dell'energia, e nuova; infatti, l'Italia è tra le primissime nazioni ad aver disciplinato, in netto anticipo rispetto agli altri Paesi dell'Europa, il recepimento della Direttiva RED II, rendendo possibile di fatto la condivisione dell'energia elettrica prodotta da impianti alimentati a fonti rinnovabili: i consumatori di energia elettrica possono associarsi per realizzare configurazioni di Autoconsumo collettivo e Comunità energetiche.
- ❑ **Sostegno e tutela delle imprese nel rilancio competitivo:** Dintec ha realizzato numerosi progetti per la qualificazione delle filiere produttive e dei prodotti, attraverso l'applicazione di strumenti (marchi collettivi geografici, DOP/IGP) e dei sistemi organizzativi (es. tracciabilità). Particolarmente rilevanti nel 2021 sono state le attività finalizzate a valorizzare la **filiera ittica**, per la quale sono state realizzate due importanti progettualità, cofinanziate dal MIPAAF nell'ambito del programma operativo FEAMP, una sull'innovazione e sullo scouting tecnologico e sugli acceleratori d'impresa per le PMI dei settori pesca ed acquacoltura.
- ❑ **Progetti “pilota”:** Dintec nel 2021 ha affiancato Unioncamere in qualità soggetto gestore dell'intervento agevolativo previsto dal “Bando per la realizzazione di progetti pilota – Decreto Direttoriale 30 luglio 2021” del Ministero dello sviluppo economico. In particolare, Dintec ha

supportato la Direzione Incentivi del MISE nella costruzione del bando e della modulistica per la candidatura dei progetti, ha partecipato a momenti informativi (webinar) e gestito una casella di posta elettronica per la risposta ai quesiti da parte dei soggetti responsabili dei Patti territoriali ancora operativi.

3. La certificazione di qualità

Dal 1998 Dintec è certificata secondo la norma UNI EN ISO 9001 a cura dell'ente di certificazione RINA SpA. Dintec ha un sistema qualità certificato per *“Progettazione e realizzazione di attività, consulenza e formazione sui temi dell'innovazione, della digitalizzazione, della qualificazione aziendale e dei prodotti. Attività finalizzate alla competitività delle imprese e dei territori tramite attività assistenza tecnica alla creazione di imprese e start up, informazione, formazione, supporto organizzativo e assistenza alle piccole e medie imprese per la preparazione ai mercati internazionali. Progettazione e realizzazione di attività di tutela del consumatore e della fede pubblica, per la vigilanza e il controllo sulla sicurezza, etichettatura e conformità dei prodotti e sugli strumenti soggetti alla disciplina della metrologia legale. Progettazione e realizzazione di interventi per l'accreditamento e la certificazione di enti, imprese, prodotti/servizi e competenze. Realizzazione di interventi per l'efficientamento organizzativo e la reingegnerizzazione dei processi delle imprese e della Pubblica Amministrazione. Progettazione e realizzazione di interventi materia ambientale ed energetica a supporto delle piccole e medie imprese. Ideazione e partecipazione a progetti di ricerca in ambito nazionale, europeo e internazionale anche in collaborazione con istituzioni e organizzazioni pubbliche o private di altri Paesi”*.

L'attività della società non ha impatti rilevanti sull'ambiente.

A partire dall'ottobre 2009, Dintec ha adottato un Modello di organizzazione, gestione, e controllo ex D.Lgs. n. 231/2001.

4. Le risorse umane

La competenza, il know-how e la specializzazione del personale costituiscono la principale ricchezza della società e rappresentano fattori che Dintec intende salvaguardare e sviluppare.

L'introduzione dello smart working, legata all'emergenza pandemica da COVID-19, ha rappresentato una significativa novità e ha richiesto una progressiva trasformazione del modello manageriale e culturale interno: il lavoratore è stato chiamato ad accrescere il proprio grado di autonomia e di capacità a lavorare per obiettivi, il management a improntare la relazione con il collaboratore sulla fiducia più che sul controllo. È un modello in cui i nuovi modi di comunicare e di interazione tra tutti gli attori coinvolti richiedono processi gestionali evoluti e competenze organizzative adeguate, in cui le tecnologie digitali rappresentano lo strumento indispensabile per la praticabilità e per la diffusione del modello stesso.

Per raggiungere tale obiettivo Dintec nel corso del 2021, proseguendo quanto già avviato nel 2020, ha

ulteriormente ampliato l'adozione di strumenti per consentire a tutti i dipendenti di operare in cloud e di digitalizzare i principali processi gestionali (informatizzazione dei processi autorizzativi e delle presenze in sede, informatizzazione della gestione delle commesse, dematerializzazione dei documenti, ecc.). Inoltre, tali attività sono state accompagnate da momenti di formazione e di informazione che hanno coinvolto tutti i dipendenti.

Inoltre, per una maggiore valorizzazione del personale, si è provveduto, nel corso del 2021, allo svolgimento di corsi di formazione attraverso la partecipazione a webinar che hanno riguardato le principali tematiche su cui opera il Consorzio (digitalizzazione, tecnologie di Impresa 4.0, ecc.), a cui si sono aggiunti corsi sui seguenti ambiti:

- Digitalizzazione
- Sicurezza informatica,
- Sicurezza sui luoghi di lavoro,
- Gestione risorse umane,
- Sistema anticorruzione e trasparenza,
- Modello 231;
- Modalità di gestione degli acquisti, presentazione offerte e di rendicontazione dei progetti.

Il personale è stato formato-informato sui problemi relativi alla SICUREZZA sui luoghi di lavoro (ed in particolare sul primo intervento e pronto soccorso), sul Sistema qualità aziendale e sui contenuti e le principali implicazioni del modello organizzativo a fronte del D.lgs 231/01.

Nell'anno 2021 non ci sono stati infortuni e/o malattie professionali, a dipendenti o ex dipendenti. Nel 2021 le persone contagiate da Covid19 sono state n. 2 ed entrambe fuori dall'ambiente di lavoro.

A corredo delle informazioni riguardanti il personale si fornisce qui di seguito una sintesi di alcuni indicatori sociali riferiti al triennio 2019-2021.

	2021	2020	2019
Numero dipendenti	25	23	22
- uomini	32%	30%	32%
- donne	68%	70%	68%
Tasso di malattia (ore di malattia/totale ore lavorabili)	0%	0%	2%
Indice di frequenza degli infortuni (numero infortuni (esclusi quelli in itinere) x 1.000.000/totale ore lavorate)	0,00	0,00	0,00
Posti di lavoro creati	2	1	1

5. Gli investimenti

Nel 2021 non ci sono stati investimenti rilevanti. Dintec ha, tuttavia, realizzato numerose piattaforme e tool informativi nei diversi progetti in cui è stata coinvolta. Tali strumentazioni rappresentano importanti asset della Società e consentono di raccogliere ed analizzare dati sui principali ambiti di intervento (digitale, innovazione, brevetti, competenze digitali, ecc.).

6. Rapporti con parti correlate

La società opera in regime “in house” per i propri soci in base alle modifiche statutarie intervenute nel corso di precedenti esercizi. Essa, pertanto, è sottoposta al regime di controllo analogo esercitato, in primo luogo, da parte di Unioncamere nazionale. In conseguenza di tale assetto l’attività del consorzio viene svolta prevalentemente a favore dei soci.

Le informazioni sugli effetti economici, patrimoniali e finanziari di tali operazioni sono contenute nei commenti alle varie voci riportati in nota integrativa.

7. Le attività di ricerca e sviluppo

Dintec è iscritta all’Anagrafe Nazionale delle Ricerche (ARIANNA) con numero 51958EWF. Sempre in corso d’anno sono stati presentati progetti europei, in corso di valutazione da parte della Commissione, finalizzati allo sviluppo di nuove applicazioni e concetti in campo energetico ed ambientale.

8. Politiche di gestione dei rischi aziendali

I principali rischi cui la Società è esposta sono riconducibili alle seguenti macrocategorie:

- Rischi operativi

Si ritiene che i rischi di tale natura e cioè di perdite derivanti da inefficienze di persone, processi e sistemi, compreso il rischio di frode e di errori dei dipendenti e degli outsourcer, siano limitati dal sistema di procedure e controlli interni posto in essere, determinato dall’implementazione di un Sistema di gestione per la qualità certificato ISO 9001 e di un modello ex DLgs 231/01.

Inoltre la Società è dotata di una struttura adeguata al corretto adempimento di tutti gli obblighi connessi alla propria attività e tutte le decisioni rilevanti sono oggetto di verifica e approvazione da parte dei diversi responsabili gerarchici;

- Rischi di mercato

Tale rischio è molto limitato per la società in quanto la stessa opera in regime in house per i propri soci e ciò determina il fatto che le attività siano svolte in un mercato non soggetto a modifiche in relazione al portafoglio clienti che di fatto è costituito per lo più dagli enti del sistema camerale che si affidano a Dintec per la realizzazione delle attività istituzionali coerenti con gli scopi della società, pertanto senza determinare oscillazioni rilevanti nell’andamento dell’acquisizione delle commesse.

- **Rischio finanziario**

La Società, nello svolgimento delle proprie attività non risulta particolarmente esposta a rischi finanziari. In particolare:

- rischio valutario sui tassi di cambi

La Società non effettua vendite in valuta diversa dall'Euro.

Non paventandosi rischi significativi connessi all'andamento dei tassi di cambio la Società non ricorre a strumenti finanziari di copertura (operazioni con prodotti finanziari derivati)

- rischio sui tassi di interesse

La Società ha liquidità disponibile che impiega su conti correnti presso primarie banche nazionali.

Tenuto conto della capacità della Società di mantenere o incrementare la liquidità disponibile, non si ravvedono rischi significativi connessi all'andamento dei tassi di interesse;

- rischio di credito

La Società effettua un' oculata politica di gestione e recupero del credito;

- fair value

La Società non si avvale dell'uso di strumenti finanziari derivati di copertura di cui ai sensi dell'art. 2428, comma 6-bis c.c..

- **Rischi di non conformità alle norme (rischi di compliance)**

Per quanto concerne questa tipologia di rischi si richiama quanto già indicato per i rischi operativi; la Società è dotata di servizi e procedure interne demandate all'analisi e all'espletamento di tutti gli obblighi di legge.

- **Rischi di information technology**

Le attività di Dintec sono gestite attraverso sistemi cloud che supportano i principali processi aziendali.

Il funzionamento dei sistemi informatici, nonché l'elaborazione e la conservazione dei dati in modo sicuro, sono fondamentali per le attività di Dintec.

L'aumento delle minacce alla sicurezza informatica, anche per effetto dell'utilizzo di strumenti personali a seguito della remotizzazione del lavoro nel periodo di emergenza sanitaria, possono rappresentare un rischio per la sicurezza dei dati della Società.

Per mitigare questi rischi Dintec si è dotata di sistemi di protezione sia sui pc in ufficio che sui pc che il personale utilizza per il lavoro da remoto. Nel corso del 2021 è stata altresì avviata un gap analysis rispetto ai principi e ai requisiti della norma ISO 27001 - Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni – con l'obiettivo di favorire una sempre maggiore efficacia e sicurezza dei sistemi informatici adottati dal Consorzio.

9. Altre informazioni

Quote proprie

In relazione a quanto richiesto ai sensi dell'art. 2428 punti 3) e 4) c.c. non esistono né quote proprie né quote dell'ente controllante possedute dalla Società anche per il tramite di società fiduciaria o per interposta persona

e che né quote proprie né quote dell'ente controllante sono state acquistate e/o alienate dalla società, nel corso dell'esercizio, anche per il tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

Sedi secondarie

La Società non ha svolto la propria attività in sedi secondarie nel corso dell'esercizio.

Informazioni sugli strumenti finanziari emessi dalla società

La società non ha emesso strumenti finanziari.

Informazioni obbligatorie inerenti ai contributi ricevuti da parte delle pubbliche amministrazioni

La società non riceve dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e dai soggetti di cui all'articolo 2-bis del decreto legislativo n.33 del 14 marzo 2013, sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria.

Garanzie reali

Non esistono garanzie reali sui beni della società.

10. Fatti significativi avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio e prevedibile evoluzione della gestione

Il prolungarsi della situazione di emergenza sanitaria da Covid-19 ha reso necessario il protrarre, fino al 31/03/2022 in modalità semplificata e poi attraverso accordi individuali, dello smart working per tutti i dipendenti.

L'evoluzione della gestione si ritiene in linea con il bilancio di previsione approvato dall'Assemblea dei Soci di dicembre 2021. Non si segnalano scostamenti rilevanti legati all'impatto dell'emergenza Covid-19.

Con riferimento alla crisi energetica e al conseguente aumento dei prezzi, non si prevedono impatti significativi in quanto Dintec non ha un elevato consumo di energia.